

## ФОРМА МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕР ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ В УЧРЕЖДЕНИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ

### I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ) (по состоянию на дату заполнения)

Организационно-правовая форма	Бюджетное учреждение
Полное наименование учреждения (организации)	Бюджетное учреждение здравоохранения Вологодской области «Вологодская областная клиническая больница»
Краткое наименование учреждения (организации)	БУЗ ВО «ВОКБ»
Интернет-сайт учреждения (организации)	www.hospital35.ru
Фактическая численность работников учреждения (организации) (чел.)	1587

### II. МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ) ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ (по состоянию на дату заполнения)

Направление	Мероприятие		Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты и их полные реквизиты)
Определение в учреждении (организации) подразделения (должностного лица), ответственного за профилактику коррупционных	наличие распорядительного документа об определении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении (организации)	имеется/отсутствует	Имеется Приказ главного врача от 30.12.2016 г. № 990
	закрепление специальных обязанностей в связи с предупреждением коррупции в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных лиц	дата закрепления обязанностей в трудовом договоре	01.06.2021 г.
		дата закрепления обязанностей	01.03.2017 г.

<p>правонарушений</p> <p>Разработка, принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение специальных антикоррупционных процедур, закрепление стандартов антикоррупционного поведения</p>	положение об антикоррупционной политике учреждения (организации)	в должностной инструкции		
		дата последнего обновления	03.12.2015 г. (Приказ главного врача от 03.12.2015 г. № 829)	
			все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	ДА
			дата последнего обновления	31.08.2016 г. (Приказ главного врача от 31.08.2016 г. № 606)
	положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	ДА
			дата последнего обновления	20.01.2017 г. (Приказ главного врача от 20.01.2017 г. № 52)
	кодекс этики и служебного поведения работников учреждения (организации) области		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	ДА
			дата последнего обновления	28.11.2016 г. (Приказ главного врача от 28.11.2016 г. № 858)
	порядок уведомления работодателя о конфликте интересов		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	ДА
			дата последнего обновления	30.01.2018 г. (Приказ главного врача от 30.01.2018 г. № 79)
	порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	ДА
			дата последнего обновления	28.08.2020 г. (Приказ главного врача от 28.08.2020 г. № 657)
	положение об оценке коррупционных рисков		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	ДА
			дата последнего обновления	31.12.2015 г. (Приказ главного врача от 31.12.2015 г. № 962)
	порядок организации работы телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и организаций по фактам коррупции		все работники ознакомлены с	ДА

		локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	
	иные акты по указанному направлению	наименование акта, дата принятия, дата последнего обновления	-
		все работники ознакомлены с иными локальными нормативными актами под подпись (да/нет)	-
	ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов	осуществляется/ не осуществляется/ не предусмотрено локальным актом учреждения (организации)	не предусмотрено локальным актом учреждения
	проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения (организации), наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	дата проведения оценки коррупционных рисков	Август 2020 г.
		наличие карты коррупционных рисков и дата ее составления	Есть в наличии
		наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками (да/нет)	Есть в наличии
		результаты проведенной работы: перечислить меры, принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков (тезисно)	Меры: 1. Информационная открытость учреждения, соблюдение утвержденной в учреждении антикоррупционной политики. 2. Проведение учебных мероприятий по вопросам противодействия коррупции, разъяснение сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		выявленные проблемы в реализации мер по устранению или минимизации коррупционных рисков и предложения по их устранению	3. Соблюдение при проведении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. 4. Организация работы по контролю за деятельностью, связанную с материальными ценностями 5. Контроль рассмотрения обращений,

			соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений. 6. Организована система визирования документов ответственными лицами
уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение 2 лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления	количество граждан, принятых на работу в учреждение (организацию), замещавших должности государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня заключения с ними трудового договора	2020 год – 2 чел. 2021 год – 2 чел.	
	количество уведомлений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, направленных представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту их службы	2020 год – 2 уведомления 2021 год – 3 уведомления (один из сотрудников ранее занимал должность государственной и муниципальной службы у двух работодателей)	
	дата трудоустройства бывшего государственного (муниципального) служащего и дата направления соответствующего сообщения представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы	1. Дата трудоустройства 14.05.2020 г., дата направления уведомления 18.05.2020 г. 2. Дата трудоустройства 13.10.2020 г., дата направления уведомления 15.10.2020 г. 3. Дата трудоустройства 18.02.2021 г., дата направления уведомления 18.02.2021 г. 4. Дата трудоустройства 01.11.2021 г., дата направления уведомления 02.11.2021 г.	
	результаты проведенной работы (тезисно)	1. При трудоустройстве сотрудники ознакомлены со всеми локальными нормативными актами в сфере противодействия коррупции. 2. На уведомлениях о заключении	

			трудового договора с бывшими государственными служащими поставлена отметка о получении данного уведомления.
	введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения (организации), стандартной антикоррупционной оговорки		Имеется
	введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников учреждения (организации)		Имеется
	осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета (тезисно о порядке и результатах осуществления контроля)		Осуществляется. Организована работа по контролю за деятельностью, связанную с материальными ценностями, до сотрудников доведена информация о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, все ознакомлены с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	общее количество закупок за период (указать период)	2020 г. – 820 процедур	
	количество закупок, в отношении которых осуществлялся мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	820	
	количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая	-	

		приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга. Принятые меры	
		иные мероприятия по указанному направлению	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Информационная прозрачность на всех этапах закупочной деятельности;</li> <li>- Установление единых требований к участникам закупок;</li> <li>- Система индивидуальных должностных инструкций для сотрудников, в которых четко прописаны шаги для осуществления закупок;</li> <li>- Контроль служебной переписки (нет использования личных электронных почт);</li> <li>- Проверка репутации потенциального сотрудника контрактной службы, при устройстве на работу;</li> <li>- Проведение мероприятий по разъяснениям ответственности по действующему административному и уголовному законодательству;</li> <li>- Отсутствие переговоров с потенциальными участниками закупок во время проведения процедур определения поставщика.</li> </ul>
	проведение мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих служебную (трудовую) деятельность работников) по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности его возникновения	количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия	5
		количество выявленных случаев конфликта интересов	1
перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий)		были предприняты меры по урегулированию конфликта интересов (не допущена работа близких родственников в одном структурном подразделении в прямом подчинении, сотрудник был трудоустроен в другое структурное подразделение)	
	результаты проведенной	Все сотрудники ознакомлены с	

		работы (тезисно)	нормативными локальными актами, связанными с конфликтом интересов. В учреждении функционирует комиссия по урегулированию конфликта интересов.
рассмотрение уведомлений работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов		проводится/не проводится	Проводится
		количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	В 2021 г. поступило 5 уведомлений
		результаты проведенной работы (тезисно)	Все 5 уведомлений рассмотрены, в 4 случаях конфликт интересов отсутствовал, в 1 случае были предприняты меры по урегулированию конфликта
количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов		результаты проведенной работы (тезисно)	в 1 случае были предприняты меры по урегулированию конфликта интересов (не допущена работа близких родственников в одном структурном подразделении в прямом подчинении, сотрудник был трудоустроен в другое структурное подразделение)
рассмотрение уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрация, проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы		проводится/не проводится	Проводится при наличии уведомлений
		количество поступивших уведомлений	-
		количество проверок, проведенных по поступившим уведомлениям	-
		количество сведений, направленных в	-

		правоохранительные органы	
		результаты проведенной работы (тезисно)	-
	организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции	имеется/отсутствует	Имеется
		формат взаимодействия (тезисно)	Проведение учеб сотрудников учреждения с участием сотрудников правоохранительных органов по вопросам антикоррупционного законодательства и мошенничества
		количество проведенных совместных мероприятий	В 2021 г. - 2
		результат совместной работы (тезисно)	Актуальные вопросы противодействия коррупции и предотвращения мошенничества были доведены до сотрудников учреждения
	количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов		-
	количество случаев и результаты судебного обжалования примененных мер дисциплинарной ответственности		-
	количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях в учреждении (организации), поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений и принятые меры		-
	количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности		-
	предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции	количество поступивших предписаний (постановлений, представлений, решений)	-
		перечень обнаруженных нарушений	
		круг лиц, допустивших указанные нарушения	
		меры, принятые по результатам рассмотрения предписания (постановления, представления, решения)	

		предложения по организации работы в учреждении (организации) в целях недопущения в дальнейшем указанных нарушений	
Организация обучения и информирования работников учреждения (организации) по вопросам профилактики и противодействия коррупции	проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников	количество вновь принятых работников	В 2021 г. принято 307 чел.
		количество проведенных мероприятий	307
		наименование тем лекций (бесед)	1. Понятие коррупции и правовые основы противодействия коррупции. 2. Меры профилактики коррупции в учреждении. 3. Ответственность за коррупционные правонарушения
	организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	количество проведенных консультаций (бесед)	18
		темы консультаций, бесед (тезисно)	1. Понятие коррупции и правовые основы противодействия коррупции. 2. Меры профилактики коррупции в учреждении. 3. Ответственность за коррупционные правонарушения
	проведение тематических лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий для работников учреждения (организации)	количество проведенных обучающих мероприятий	В 2021 г. - 3
		даты, формы и темы обучающих мероприятий	02.06.2021 г. – с участием правоохранительных органов по теме: «Актуальные вопросы противодействия коррупции, меры по предотвращению мошенничества», 14.09.2021 г. - с участием правоохранительных органов по теме: «Актуальные вопросы противодействия коррупции, меры по предотвращению мошенничества»
		количество работников,	27.10.2021 г. по теме «Конфликт

		принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)	интересов при осуществлении трудовых обязанностей. Конфликт интересов при осуществлении закупок товаров, услуг. Ответственность»
	наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, решение практических заданий и т.п.)	форма контроля и дата его проведения	Тестирование, декабрь 2020 г.
		количество работников, прошедших контроль	678
		количество работников, не прошедших контроль	3
	разработка памяток, пособий и иных методических материалов в рамках реализации мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции в учреждении (организации)	количество разработанных материалов	2
		темы указанных материалов	1. О запрете получения подарков. 2. Уведомление и предостережение сотрудников о мошеннических схемах
	иные мероприятия по указанному направлению	результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)	-
Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции (далее - План) в учреждении (организации)	наличие Плана в учреждении (организации)	План утвержден/ План отсутствует	План утвержден
	ознакомление с Планом работников учреждения (организации) под подпись	все работники ознакомлены/ не все работники ознакомлены/ работники не ознакомлены с Планом	Все работники ознакомлены
	мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, которые были реализованы за отчетный период (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе)	количество указанных мероприятий	Все мероприятия согласно плана реализуются
	невыполненные мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых наступил в отчетном периоде (в том числе мероприятия,	количество указанных мероприятий	-
причины, по которым указанные мероприятия не		-	

	реализуемые на постоянной основе, но в отчетном периоде выполнены не были)	реализованы	
	мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых не наступил в отчетном периоде	количество указанных мероприятий	–
Размещение и наполнение подраздела официального сайта учреждения или организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (в случае его отсутствия - на официальном сайте органа исполнительной государственной власти области, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, координацию и регулирование деятельности организации в соответствующей отрасли), посвященного вопросам противодействия коррупции (далее - официальный сайт), обеспечение информационной открытости в части работы по противодействию	наличие на официальном сайте учреждения (организации) раздела по вопросам противодействия коррупции	имеется/отсутствует	Имеется
	количество последовательных переходов для доступа к разделу по вопросу противодействия коррупции	1	1
		2	-
		более 2	-
	размещение на официальном сайте информации о лицах, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении (организации)	имеется/отсутствует	имеется
		дата последнего обновления информации	20.10.2021 г. (Размещение мероприятий согласно реализации плана противодействия коррупции)
	размещение структурированного по видам нормативных правовых актов списка работающих гиперссылок действующих федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации на портал <a href="http://www.pravo.gov.ru">www.pravo.gov.ru</a>	список структурирован	ДА
ссылки для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации <a href="http://www.pravo.gov.ru">www.pravo.gov.ru</a> рабочие и соответствуют наименованию нормативного правового акта		ДА	
ссылки для последовательного перехода на иные информационные ресурсы (указать название информационных ресурсов)		<a href="https://depzdrav.gov35.ru">https://depzdrav.gov35.ru</a> <a href="https://www.gosuslugi.ru">https://www.gosuslugi.ru</a> <a href="https://okuvshinnikov.ru">https://okuvshinnikov.ru</a> <a href="https://new.oms35.ru">https://new.oms35.ru</a> <a href="https://gosuslugi35.ru">https://gosuslugi35.ru</a> <a href="https://www.rgs-oms.ru">https://www.rgs-oms.ru</a> <a href="https://www.sogaz-med.ru">https://www.sogaz-med.ru</a> <a href="https://www.rosminzdrav.ru">https://www.rosminzdrav.ru</a> <a href="https://www.innovation.gov35.ru">https://www.innovation.gov35.ru</a> <a href="https://info.pravo.gov35.ru">https://info.pravo.gov35.ru</a> <a href="https://crpt.ru">https://crpt.ru</a> <a href="https://vologda-oblast.ru">https://vologda-oblast.ru</a>	

коррупции	иные акты в сфере противодействия коррупции	список гиперссылок всех локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции, принятых учреждением (организацией), с приложением файлов, содержащих полный текст акта и приложений к нему (размещен/не размещен)	Размещен
		все гиперссылки локальных нормативных актов содержат полные реквизиты акта, в том числе наименование учреждения или организации, принявших акт, дату принятия, номер, название (да/нет)	ДА
	формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения	наличие на официальном сайте всех форм заявлений, уведомлений, обращений, предусмотренных локальными нормативными актами учреждения (организации), для заполнения (обеспечено/не обеспечено)	Обеспечен
		размещение всех форм документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения в виде электронной формы с возможностью заполнения соответствующих полей и последующей выгрузки в файл в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF - или в виде приложенных файлов в одном	Обеспечено

		или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF (обеспечено/не обеспечено)	
представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера		размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения на официальном сайте (наличие гиперссылки, обеспечивающей доступ к подразделу соответствующего сайта, где такие сведения размещены (в случае размещения сведений на сайте органа власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя)	Размещено
		обеспечение беспрепятственного доступа третьих лиц к сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения, размещенным на официальном сайте (обеспечено/не обеспечено)	Обеспечено
		наличие на официальном сайте в открытом доступе сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения области за предшествующие годы	2018, 2019, 2020

		(указать годы)	
организация приема электронных сообщений о фактах коррупции		обеспечение организации приема электронных сообщений о фактах коррупции (наличие формы направления сообщений гражданами и организациями через официальный сайт)	Обеспечено
		количество поступивших сообщений	-
		основные темы (тезисно)	-
		результаты проведенной работы по рассмотрению поступивших сообщений	-
функционирование «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции		наличие информации о сообщениях, поступивших на телефон «горячей линии», на официальном сайте	ДА
		количество звонков, поступивших за отчетный период	В 2021 г. – 165 звонков
		основные темы (тезисно)	Вопросы информативного характера: как записаться на прием к врачу, перечень обследований или анализов при поступлении в стационар и т.д.
		количество проверок, проведенных по итогам рассмотрения полученных сообщений	-
		количество выявленных коррупционных правонарушений	-
Иные направления и меры	результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)		-



